

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024

zmluvné strany

Zamestnávateľ : **Obec Rudňany, 053 23 Rudňany č.234**
IČO : 00329533
(ďalej len „zamestnávateľ“)
zastúpený starostom obce : Bc.Rastislavom Neuvirthom
na jednej strane

a

Odborová organizácia : **SLOVES – závodný výbor Obce Rudňany**
org. číslo : 14-0173-0810
(ďalej len „ZV“)
zastúpená predsedom ZV : Jánom Astalošom
na druhej strane

v súlade s § 2 ods.2 zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu
na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024

Táto kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s ustanoveniami zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 (ďalej len "kolektívna zmluva") je uzatvorená s § 2 ods.3 písm.d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o kolektívnom vyjednávaní").

ČASŤ I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- postavenia odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky a ďalšie nároky zamestnancov,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Obce Rudňany.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

ČASŤ II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za predstaviteľov všetkých zamestnancov u zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou. Umožní rozmnožovanie písomných a propagačných materiálov pre potreby základnej organizácie a umožní členom závodného výboru prístup na internet.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne členom odborovej organizácie na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní :

1. Pracovné voľno s náhradou mzdy v nasledovnom rozsahu :
 - Na vykonávanie odborárskych funkcií, pre účasť na odborových schôdzach a iných nevyhnutných aktivitách, na vykonávanie odborárskych záležitostí, poskytne zamestnávateľ členovi závodného výboru, pracovné voľno v potrebnom rozsahu.
2. Členom alebo funkcionárom odborovej organizácie preplatí cestovné náhrady vzniknuté pri pracovných cestách spojených s výkonom funkcie.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu (dohoda o zrážkach), vo výške 1% z čistého príjmu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania platu a zároveň písomne informuje hospodára ZV o vykonanej operácii.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že všetky interné normy organizácie (zamestnávateľa), týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZV odborovej organizácie, ktorá sa k nim vyjadrí do 7 pracovných dní odo dňa doručenia.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou prípadne so zástupcami zamestnancov

1. Každú zmenu platného pracovného poriadku a vnútorného mzdového predpisu so závodným výborom v prípade, ak bude mať za následok znižovanie počtu pracovných miest, do 7 pracovných dní odo dňa doručenia písomnej pozvánky (žiadosti) zamestnávateľom.
2. Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa podľa § 74 Zákonníka práce (ďalej len ZP) so ZV, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

ČASŤ III.

Pracovno - právne vzťahy

Článok 13

1. Pracovný pomer na určitú dobu možno uzatvoriť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Na základe ustanovenia § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce v platnom znení, za účelom ďalšieho predĺženia alebo opätovného dohodnutia pracovného pomeru na určitú nad dva roky, sa v tejto kolektívnej zmluve dohodli vykonávané práce:
 - v rámci projektov (TsP, MoPS, komunitné centrum, koordinátori, materské škôlky)
 - referent OcÚ
 - obecná polícia
 - pomocný a obslužný pracovník (upratovačka, výdaj stravy, správca budov, kuchár, vrátnik, údržbár)
 - pedagogický zamestnanec MŠ
2. S pedagogickým zamestnancom možno dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu najkratšie na jeden školský rok, ak nejde o pracovný pomer na zastupovanie z dôvodov vymedzených v § 48 ods.4 ZP.
3. Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.
4. Zamestnávateľ môže s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku, uzatvoriť pracovný pomer podľa vnútorného predpisu.
5. Pracovný pomer riaditeľa školy a riaditeľa školského zariadenia skončí uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.

Článok 14

V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu napr. jeden mesiac, tri mesiace a pod., ktorá je najviac tri mesiace. V prípade vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúceho zamestnanca, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, je skúšobná doba najviac šesť mesiacov (napr. štyri mesiace, šesť mesiacov a pod.).

Článok 15

1. Pracovný čas zamestnancov Obce Rudňany je 37,5 hodiny týždenne. U zamestnancov, ktorí majú pracovný čas tak, že vykonávajú prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36,25 hodiny týždenne. Prestávka na jedenie a odpočinok sa poskytuje v trvaní najmenej 30 minút za deň.
2. So zamestnancami s pracovným pomerom na kratší pracovný čas môže zamestnávateľ uzavrieť osobitnú písomnú dohodu o ich zaradení na delené pracovné miesto. Delené pracovné miesto je pracovné miesto, na ktorom si zamestnanci v pracovnom pomere na kratší pracovný čas sami medzi sebou rozvrhnú pracovný čas a pracovnú náplň pripadajúcu na toto pracovné miesto. Vznik deleného pracovného miesta vznikne písomným rozhodnutím zamestnávateľa.
3. V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na kratší pracovný čas, ako je určený týždenný pracovný čas, sa v pracovnej zmluve dohodne aj rozvrhnutie kratšieho pracovného času.

Článok 16

Základná výmera dovolenky je 25 dní. Dovoľenka vo výmere 30 dní patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 17

Zamestnávateľ je povinný informovať zamestnancov, s ktorými bude rozviazaný pracovný pomer, z dôvodov organizačných zmien, o ich právach a povinnostiach. Zamestnávateľ bude pravidelne informovať zástupcov zamestnancov o voľných pracovných miestach.

Článok 18

ZV v súlade s § 239 ZP je oprávnený uplatniť právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi ZV zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV.

Platové podmienky

Článok 19

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. Zákonníka práce o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a riadi sa schválených vnútorným mzdovým predpisom obce Rudňany.

Článok 20

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, na predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je o viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desať pracovných dní po jeho skončení. Uvedená výška odchodného predstavuje celkovú výšku odchodného určenú súčtom zákonného nároku na odchodné v zmysle ust. § 76 a ZP a zmluvného nároku na odchodné titulom čl. II ods. 6 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2020.
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2023 o 7 % od 1. septembra 2023 o ďalších 10 %. Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 10% a od septembra 2023 o ďalších 12 %.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

Článok 21

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške funkčného platu.

ČASŤ V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 22

Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený :

- a) povinným prídelaom vo výške 1% a
- b) ďalším prídelaom vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých platov zamestnancov na výplatu za kalendárny rok.

Článok 23

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie vo vlastnom zariadení počas prevádzky zariadenia. V ostatné dni prináleží zamestnancovi stravovací lístok. Poskytnutie stravy v stravovacom zariadení prípadne stravný lístok patrí zamestnancovi len za odpracovaný deň v zmysle Zákonníka práce.

Článok 24

Zamestnávateľ sa zaväzuje zriaďovať, udržiavať a zvyšovať úroveň sociálnych zariadení a zariadení na osobnú hygienu. Zabezpečí v primeranom rozsahu vybavenosť sociálnych zariadení prostriedkami na osobnú hygienu.

Článok 25

Zamestnávateľ finančne zabezpečí vstupné, preventívne prehliadky pre všetkých zamestnancov a očkovanie proti hepatitíde typu A, B zamestnancom, ktorí o to požiadajú. Prostriedky určené na vstupné, preventívne prehliadky a očkovanie budú začlenené v rozpočtových položkách zamestnávateľa.

Článok 26

Zamestnávateľ umožní pre potreby výkonu zamestnania, v súlade s pracovnou náplňou zvyšovanie osobného a odborného vzdelávania zamestnancov, a to formou externých a interných školení, seminárov a stáží s možnosťou ďalšieho štúdia na vysokých školách popri zamestnaní, nadstavbového štúdia a zabezpečí finančnú a organizačnú stránku jazykovej prípravy pracovníkov na základe osobitných dohôd a po predchádzajúcom dohovore.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne starostovi a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu o doplnkovom dôchodkovom sporení, príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v stanovenej výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u neho trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

ČASŤ VI.

Záverečné ustanovenia

Článok 29

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024, nadobúda účinnosť 1.januára 2023 a končí 31.augusta 2024.

Článok 30

Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 31

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby vedúci zamestnanci oboznámili zamestnancov s touto kolektívnou zmluvou.

Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane po dvoch vyhotoveniach.

V Rudňanoch, dňa 30.12.2022

Za zamestnávateľa : Obec Rudňany

Bc. Rastislav Neuvirth – starosta obce

Za odborovú organizáciu : ZV SLOVES

pri Obecnom úrade Rudňany

Ján Astaloš – predseda ZV